

Мнение выборного профсоюзного органа
от «14» 09 2024 г. № 7 учтено

УТВЕРЖДАЮ

Директор МУК МЦРБ имени
П. И. Замойского Каменского
района Пензенской области
И.С. Никушкина
(подпись) (Ф.И.О.)
«14» 09 2024 года

**Положение
о системе антикоррупционной политики в МУК «Межпоселенческая
центральная районная библиотека имени П.И. Замойского
Каменского района Пензенской области»**

1. Общие положения

Настоящее Положение является локальным нормативным документом муниципального учреждения культуры «Межпоселенческая центральная районная библиотека имени П.И. Замойского Каменского района Пензенской области» (далее Учреждение) и представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в Учреждении. Основным кругом лиц, попадающих под действие данного Положения, являются сотрудники Учреждения, находящиеся с ним в трудовых отношениях вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, статуса и срока их работы в Учреждении. Все работники Учреждения должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования. Администрация Учреждения личным примером формирует стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример работникам Учреждения. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики определяются в локальных нормативных актах Учреждения.

2. Нормативно-правовое обеспечение

Правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция Российской Федерации и Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ (ред. от 01.04.2022) "О противодействии коррупции". Положение разработано во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», требований Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы, утверждённого Указом Президента РФ от 16.08.2021 N 478 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы". Основанием для разработки Положения являются «Методические рекомендации по

разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», утверждённые Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013г.

3. Основные понятия и определения

Для целей настоящего Положения используются следующие понятия и определения:

Антикоррупционная политика библиотеки – деятельность библиотеки по антикоррупционной политике, направленной на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в Учреждении.

Коррупция (коррупционные действия) – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Совершение деяний, указанных выше, от имени или в интересах Учреждения.

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством РФ установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Противодействие коррупции – деятельность ответственных по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий: - по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); - по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность человека может повлиять на процесс принятия решения и, таким образом, принести ущерб интересам общества либо организации, являющейся работодателем сотрудника.

4. Основные принципы противодействия коррупции в библиотеке

Принцип соответствия политики библиотеки действующему законодательству и общепринятым нормам – соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключённым Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению. Принцип личного примера руководства – ключевая роль руководства Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции. Руководитель Учреждения, с одной стороны, должен демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов, а с другой стороны, выступать гарантом выполнения в

библиотеке антикоррупционных правил и процедур. Принцип вовлеченности работников – информированность работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур. Принцип открытости Учреждения – размещение сведений о деятельности Учреждения на официальном сайте. Принцип ответственности и неотвратимости наказания – неотвратимость наказания для сотрудников библиотеки вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

5. Основные меры по профилактике коррупции

Профилактика коррупции в Учреждении осуществляется путём применения следующих основных мер: - формирование в коллективе Учреждения нетерпимости к коррупционному поведению; - формирование у пользователей Учреждения нетерпимости к коррупционному поведению; - проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией Учреждения на предмет соответствия действующему законодательству; - проведение мероприятий по разъяснению сотрудникам и пользователям Учреждения законодательства в сфере противодействия коррупции.

6. Общие и специальные обязанности сотрудников

В связи с предупреждением и противодействием коррупции на сотрудников Учреждения возлагаются обязанности: -общие, устанавливаемые для всех сотрудников Учреждения; -специальные, устанавливаемые для отдельных категорий работников. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются: - воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения; -воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения; - незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений; -незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами; -информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов. Специальные обязанности В связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются для следующих категорий лиц, работающих в библиотеке: - администрация библиотеки; - лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики; - работники, чья деятельность связана с коррупционными рисками; - лица, осуществляющие платные услуги в библиотеке и т.д. Для